



**LOKMAN Y. YILDIZHAN**

YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR  
Certified Financial Advisor  
Sicil No. 06101423



Sayı & Tarih **2020 / 53** --- 01 Aralık 2020

## KISA ÇALIŞMA BAŞVURU SÜRESİNİN UZATILMASI HAKKINDA...

Koronavirüs salgınına karşı alınan tedbirleri içeren ve 53 maddeden oluşan [7226 Sayılı Yasa](#), 26 Mart 2020 tarihli RG' de (1 nci Mükerrer) yayınlanarak yürürlüğe girmiş ve bu kanuna ilişkin incelemelerimizi **15 nolu** sirkülerimiz ile paylaşmış idik.

“ ...

### Kısa çalışma uygulamasından yararlanma şartlarının kolaylaştırılması

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen geçici 23 üncü madde ile **30 Haziran 2020 tarihine** kadar geçerli olmak üzere, yeni koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan **kısa çalışma başvuruları** için, ek 2 nci maddenin üçüncü fıkrasında işçinin **kısa çalışma ödeneğine** hak kazanabilmesi için öngörülen hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi hükmü, kısa çalışma başlama tarihinden önceki **son 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş** olması şeklinde uygulanması düzenlenmiştir. Bu koşulu taşımayanlar, kısa çalışma süresini geçmemek üzere son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden kalan süre kadar kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya devam edeceklerdir. **(7226 / md 41)**

01 Aralık 2020 tarihli RG'de yayınlanan [3238 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı](#) ile 30 Haziran 2020 tarihi öncesi kısa çalışma ödeneği talebinde bulunmayan işyerleri, **31 ARALIK 2020** tarihine kadar **İŞKUR'a başvurmaları** durumunda **1 Aralık 2020** tarihinden sonraki dönemler için kısa çalışma ödeneğinden yararlanabileceklerdir.

[7226 Sayılı Yasa](#) ile 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanuna eklenen **geçici 23** üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan **30/6/2020** tarihi **31/12/2020** olarak uygulanır.

Saygılarımızla...