



Sayı & Tarih 2020 / 47 --- 28 Ağustos 2020

7252 SAYILI KANUNLA DÜZENLENEN NORMALLEŞME DESTEĞİNİN USUL ve ESASLARI HAKKINDA...

28 Temmuz 2020 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren [7252 sayılı Kanun](#) 'un 4 ncü maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Kanunu' nun 23 ve 24 ncü maddelerinde, normalleşme sürecine ilişkin düzenlenmeler yapılmıştır.

Yapılan düzenleme ile aşağıdaki koşulları sağlayan özel sektör işyerlerine **31 Aralık 2020 tarihini geçmemek üzere** kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren **üç ay süreyle**, kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan **aylık ortalama gün sayısı** kadar, **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden** hesaplanan **işçi ve işveren hissesi primlerinin tamamı** tutarında prim desteği sağlanacaktır. Uygulamaya ilişkin yayınlanan **2020 / 35 sayılı SGK Genelgesi** nde yer alan bilgiler özetle aşağıdaki gibidir.(Bir örneği ektedir)

A. Bu destekten yararlanabilmek için

- **Sigortalının kısa çalışma ödeneğinden/nakdi ücret desteğinden yararlanması ve işyerinde haftalık normal çalışma süresine dönmesi,**

*Kısa çalışma kapsamında (A) işyerinde toplam **100 sigortalının kısa çalışma ödeneğinden yararlandığı**, bu sigortalılardan **50'sinin haftalık normal çalışma süresine dönmesi** halinde, diğer 50 sigortalının bu işyerindeki kısa çalışması devam etse bile, haftalık normal **çalışmaya dönen 50 sigortalıdan dolayı** destekten yararlanılabilecektir.*

- **İşyerinin özel sektör işverenine ait olması,**

***İhale konusu iş üstlenen işyeri işverenleri**, mahiyet kodu (1) veya (3) olarak tescil edilmiş işyerleri ya da resmi nitelikte olduğu halde mahiyet kodu (2) veya (4) olarak tescil edilmiş işyeri işverenleri ile 5335 sayılı Kanunun 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlarına ait işyerleri bahse konu destekten yararlanamayacaktır.*



LOKMAN Y. YILDIZHAN

YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
Certified Financial Advisor
Sicil No. 06101423



*5510 sayılı Kanununun Ek 9'uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında **ev hizmetlerinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler bu destekten yararlanamayacaktır.***

- **07252 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin SGK'ya verilmiş olması,**

*2- 7- 12- 14- 19- 20- 21- 22- 23- 28- 39- 41- 42- 43- 45- 46- 47- 48- 49- 50- 90- 91- 92 no.lu **belge türünden bildirilen sigortalılar için bu destekten yararlanılması mümkün değildir.***

B. Prim Desteğinden Yararlanma Süresi

Bu destekten, kapsama giren sigortalılardan dolayı 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren **üç ay** süreyle **her bir ay için;**

- Kısa çalışma ödeneği alan **her bir sigortalı** için kısa çalışma ödeneği **aldığı aylık ortalama gün sayısı,**
- Nakdi ücret desteğinden yararlanan **her bir sigortalı** için **nakdi ücret desteği** aldığı aylık **ortalama gün sayısı,** kadar yararlanılacaktır.

*Sigortalı (A)'nın 2020/Mayıs-Haziran ve Temmuz aylarında kısa çalışma ödeneğinden yararlandığı, sigortalının çalıştığı işyerindeki kısa çalışmasının 10/7/2020 tarihinde sona erdiği ve haftalık normal çalışma sürelerine dönüldüğü, bu sigortalının **kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısının 12 olduğu** varsayıldığında; ilgili maddede belirtilen şartlar sağlanmak kaydıyla sigortalı (A) için 2020/Ağustos, Eylül ve Ekim aylarında **12'şer gün** bu destekten yararlanılacaktır.*

C. İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılancak Prim Desteği Tutarı

Bu destek kapsamında işe alınan sigortalıların 5510 sayılı Kanun'un 82'nci maddesi uyarınca belirlenen **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden** hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik



LOKMAN Y. YILDIZHAN

YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
Certified Financial Advisor
Sicil No. 06101423



Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanacaktır.

Destek kapsamına giren sigortalı (C)'nin 2020/Ağustos, Eylül ve Ekim ayları için destekten yararlanacağı, ilgili aylarda kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısının 20 olduğu ve bu aylarda prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazancının da 4.000,00 TL olduğu varsayıldığında;

*Her ay için; 4.000,00 * %37,5 = 1.500 TL destek öncesi işverence ödenmesi gereken sigorta primi ve işsizlik sigortası primi tutarı,*

20 98,10= 1.962 * % 37,5=735,75 TL destekten yararlanılacaktır.*

Bu durumda, destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı; 1.500-735,75 = 764,25 TL olacaktır.

D. Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli

Bu kapsama giren sigortalılardan dolayı www.sgk.gov.tr adresinden giriş yapılmak suretiyle erişilen "e-SGK/İşveren/İşveren Sistemi/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama" ekranlarında yer alan "**4447 Sayılı Kanun Geçici 26 ncı Madde Desteği**" menüsü vasıtasıyla başvurular yapılacaktır.

İşverenlerce e-SGK kanalıyla yapılacak olan tanımlamalar sırasında, kapsama giren sigortalılara ilişkin aranan kontroller, sistem tarafından elektronik ortamda yapılacağından, sigortalılara ilişkin tanımlama işleminin onaylanması halinde, bu nitelikteki sigortalılar için sosyal güvenlik il müdürlükleri/sosyal güvenlik merkezlerine herhangi bir belge ibraz edilmesine gerek bulunmayacaktır.

E. Aylık Ortalama Gün Sayısının Hesaplanması ve İlgili İşlemler

- Destek kapsamındaki aylık ortalama gün sayısı, **kısa çalışma ödeneği ödeme gün sayısı** ile **kısa çalışma süresi** esas alınmak suretiyle belirlenir.

Kısa çalışma süresi gün sayısı, **1/7/2020 tarihinden önce** yapılan ilk ödemenin başlama ve bitiş tarihi (bu tarihler dahil) arasındaki takvim gün sayısı ile Cumhurbaşkanı Kararlarıyla uzatılan döneme ilişkin kısa çalışma başlama ve bitiş tarih aralığındaki takvim gün sayısının **toplamından oluşan gün sayısıdır**.



Kısa çalışma ödeme gün sayısı da Kısa Çalışma Süresi içinde kısa çalışma ödeneği olarak ilgiliye yapılan **net ödeme gün sayısı toplamıdır**.

Kısa çalışma ödeneği aylık ortalama gün sayısı, Kısa Çalışma Ödeneği Ödeme Gün Sayısının **30 gün ile çarpımı sonucu** elde edilen tutarın Kısa Çalışma Süresi Gün Sayısına oranı ile elde edilir.

*Dışsal zorlayıcı sebep gerekçesiyle 1/4/2020-30/5/2020 tarih aralığında Nisan ayında 20 gün Mayıs ayında da 20 gün ödeme yapılan bir sigortalı için **Kısa Çalışma Süresi Gün Sayısı 53** (30/5/2020-1/4/2020-7+1), **Kısa Çalışma Ödeneği Ödeme Gün Sayısı 40** (20+20) ve **Kısa Çalışma Ödeneği Aylık Ortalama Gün Sayısı da 23** (40*30/53) olarak hesaplanır. Söz konusu sigortalı için bitiş tarihi olarak da 30 Mayıs 2020 tarihi esas alınır.*

- Nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının nakdi ücret desteği süresi gün sayısı, nakdi ücret desteği olarak ödeme yapılan ayların takvim gün sayısı toplamından oluşan gün sayısıdır. Nakdi ücret desteği ödeme gün sayısı da Nakdi Ücret Desteği Süresi içinde nakdi ücret desteği olarak ilgiliye yapılan net ödeme gün sayısı toplamıdır. Nakdi ücret desteği aylık ortalama gün sayısı, Nakdi Ücret Desteği Ödeme Gün Sayısının 30 gün ile çarpımı sonucu elde edilen tutarın Nakdi Ücret Desteği Süresi Gün Sayısına oranı ile elde edilir.
- Kısa çalışma veya nakdi ücret desteği süresi gün sayısı toplamı **30 günden daha az olan hallerde** ödeme yapılan gün sayısı toplamı **Aylık Ortalama Gün Sayısı olarak esas** alınır.
- Kısa çalışma ödeneğinden yararlananların nakdi ücret desteğinden de yararlandığı hallerde Aylık Ortalama Gün Sayısı, kısa çalışma süresi ve nakdi ücret desteği süresi gün sayısı toplamı ile ödenek ödeme gün sayısı toplamı alınmak suretiyle belirlenir.
- Cumhurbaşkanı Kararlarıyla uzatılan kısa çalışma uygulamasından en az bir gün süreyle yararlananlar için kısa çalışmanın sona erdiği tarih olarak Cumhurbaşkanı Kararlarıyla uzatılan kısa çalışma uygulamasından yararlanan kısa çalışma bitiş tarihi esas alınır.



- Aynı ayda **birden fazla işyerinde çalışırken** kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği uygulamasından yararlanan sigortalılar için hesaplanan Aylık Ortalama Gün Sayısı kadar her iki işveren de teşvik hükümlerinden yararlanabilir.
- Teşvik uygulamasından yararlanan dönemde aynı sigortalı için kısa çalışma ödeneği veya nakdi ücret desteği ödenmez.

F. Diğer Hususlar

- İşverene sağlanan **sigortalı hissesine karşılık gelen destek tutarının sigortalıya ödenmesi**, sigortalı tarafından işverenden **talep edilemez**.
- Bu destek kapsamında olmasına rağmen, bu destekten yararlanmayan işverenlerce sonradan geriye yönelik yararlanmak üzere talepte bulunulması halinde, 2018-17 sayılı Genelgede açıklanan usul ve esaslar doğrultusunda, geriye yönelik prim desteğinden yararlanılmak istenen ayı/dönemi takip eden **altı ay içinde başvuruda bulunulması** kaydıyla, bu talepler işleme alınacaktır.
- Bu destekten yararlanan işverenler, bu teşvikten yararlanan **ayda aynı sigortalı için 5510 sayılı Kanunda ve diğer kanunlarda yer alan diğer sigorta primi indirimi, teşvik ve desteklerden yararlanamaz**.
- Bu destekten yararlanmakta olan **işyerinin**, farklı bir sosyal güvenlik merkezi görev alanına giren **başka bir adrese nakli halinde**, prim desteğinden yararlanan sigortalılardan dolayı, **üç aylık destek süresi aşılmamak kaydıyla** kalan süreler için yararlanması mümkün bulunmaktadır.
- Bu **destekten yararlanan** ve İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanan tutarlar, **gelir ve kurumlar vergisi** uygulamalarında **gelir, gider veya maliyet unsuru** olarak **dikkate alınmaz**.
- Özel sektör işverenleri, bu destekten yararlanmak için yukarıda açıklanan şartları sağlamaları halinde, destekten yararlanılacak aya ilişkin **07252 kanun numarası seçilerek düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin** yasal süresinde SGK' ya verilip verilmediği, 07252 kanun numarası seçilerek düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden dolayı tahakkuk edecek primlerin süresinde



LOKMAN Y. YILDIZHAN

YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
Certified Financial Advisor
Sicil No. 06101423



ödenip ödenmediğine bakılmaksızın söz konusu maddede belirtilen destekten yararlanılabilecektir.

- Kısa çalışmadan yersiz yararlanıldığının tespiti veya kısa çalışma başvurusuna yönelik **uygunluk tespitinin olumsuz sonuçlanması** ya da nakdi ücret desteğinden **yersiz yararlandığının tespiti** halinde, işyeri normalleşme desteği kapsamında sağlanan destekten yersiz yararlanmış sayılacağından, yersiz yararlanılan prim desteği tutarları 5510 sayılı Kanununun 89'uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca **gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte** işverenden tahsil edilecektir.

Saygılarımızla...