



LOKMAN Y. YILDIZHAN

YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
Certified Financial Advisor
Sicil No. 06101423



Sayı & Tarih **2020 / 44** --- 29 Mayıs 2020

SGK İşten Çıkış Kodları Ve Sonuçları Hakkında...

Bilindiği üzere işçi ile işveren arasındaki sözleşme, Hizmet (İş) Sözleşmesi' dir. Hizmet sözleşmesi **Borçlar Kanunu'nun** 393 ncü maddesinde "***işçinin işverene bağımlı olarak belirli veya belirli olmayan süreyle iş görmeyi ve işverenin de ona zamana yada yapılan işe göre ücret ödemeyi üstlendiği sözleşme***" olarak tanımlanmıştır.

İşveren ile işçi arasındaki **iş sözleşmesi**, işveren veya işçi tarafından her zaman sonlandırılabilir. İşten çıkış işlemlerinin yapıldığı süreçte işverenler, iş akdinin **ne şekilde sona erdiğini** işten ayrılış bildirgesinde ve aylık prim hizmet belgesi ile muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde, **çıkış kodları** ile belirtmek zorundadır.

İşten çıkış kodları hem işveren hem de işçi için önemlidir. İşten çıkış kodları, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, işsizlik parası, nakdi ücret desteği, fesih yasağı gibi konuların belirleyicisi durumundadır. Bu kodların **yanlış** ve **yanıltıcı** girilmesi işverenin cezai yaptırıma maruz kalmasına işçilerinin de bazı haklardan yararlanmamasına veya haksız şekilde yararlanmasına neden olacaktır.

İşten ayrılış kodunun hatalı girilmesi halinde, **hatalı işten çıkış kodunun** işten ayrılış tarihinden itibaren **on gün içinde** elektronik olarak **düzeltilmesi** mümkündür. Ancak bu süre geçtikten sonra değiştirilmek istenirse bu durumda işveren Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili ünitesine yazılı olarak müracaat edilmesi gerekmektedir.

İşten çıkış kod listesi, yazımız ekinde tablo olarak yer almaktadır.

Saygılarımızla...



LOKMAN Y. YILDIZHAN

YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
Certified Financial Advisor
Sicil No. 06101423



Sayı & Tarih **2020 / 44 EK** --- 29 Mayıs 2020

SGK İŞTEN ÇIKIŞ KOD LİSTESİ

Kodu	SGK İşten Çıkış – Fesih Nedeni
1	Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi Deneme süresi içerisinde taraflar bildirim süresine gerek kalmaksızın ve tazminatsız olarak iş sözleşmesini sona erdirebilmektedir. Eğer deneme süresi içerisinde veya sonunda sözleşme işveren tarafından sonlandırılmışsa, SGK çıkış kodu olarak bu kod seçilecektir.
2	Deneme süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi Deneme süresi içerisinde veya sonunda sözleşme işçi tarafından sona erdirilmişse bu kod seçilecektir.
3	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi (istifa) İşçi - işveren arasındaki sözleşme belirsiz süreli ise ve işçi tarafından sona erdirilmişse bu kod seçilecektir.
4	Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi Belirsiz süreli iş sözleşmesi işveren tarafından feshediliyor ve haklı bir neden bildirilmiyorsa bu kod seçilecektir.
5	Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi İş sözleşmesi belirli süreli ise, sürenin dolmasıyla birlikte sözleşme kendiliğinden sona ermiş olmaktadır. Bu durumda bu kod seçilecektir.
8	Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle İşçi sosyal güvenlik kurumlarından emekli aylığına veya toptan ödemeye hak kazanacak şekilde işten ayrılıyorsa bu kod seçilir.
9	Malulen emeklilik nedeniyle Malulen emekli olarak işten ayrılan işçi için bu kod seçilecek
10	Ölüm İşçinin ölümü halinde çıkış kodu olarak bu kod seçilecektir.
11	İş kazası sonucu ölüm İşçinin ölümü iş kazasına bağlı olarak gerçekleşmişse bu kod seçilecektir.
12	Askerlik İşçi askerlik görevini yerine getirmek üzere işten ayrılmışsa bu kod seçilecektir.



13	Kadın işçinin evlenmesi Kadın işçi evlendiği tarih itibariyle bir yıl içerisinde evlilik gerekçesiyle iş akdini feshetmişse, çıkış kodu olarak bu kod seçilir.
14	Emeklilik için yaş dışında diğer şartların tamamlanması Sigortalı, yaş dışında prim günü ve sigortalılık süresi şartlarını sağlamışsa ve bunları sağladığına dair yazılı belgeyi SGK' dan alarak işverene ibraz etmişse, bu durumda çıkış kodu olarak bu kodun seçilmesi gerekmektedir.
15	Toplu işçi çıkarma İşveren İş Kanunu 29. maddesi gereği toplu olarak işçi çıkarabilmektedir. Bu durumda toplu çıkarma kapsamında olan işçiler için bu kod seçilecektir.
16	Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli Aynı gerçek veya tüzel kişi işverene ait birden fazla işyeri arasında işçinin nakledilmesi durumunda bu kod seçilecektir.
17	İşyerinin kapanması İşyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi durumunda işten çıkarılan işçiler için bu kod seçilecektir.
18	İşin sona ermesi Belirli bir proje, inşaat veya üretimin gerçekleşmesi amacını taşıyan işlerde amacın gerçekleşmesi ile iş de sona ermiş olacaktır. Bu durumda iş sözleşmeleri de sona ermekte ve çıkış yapılan işçiler için bu kod seçilmektedir.
19	Mevsim bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır) Mevsimlik işlerde mevsimin bitimi ile birlikte işçiler için çıkış verilmekte fakat takip eden aynı mevsimde tekrar girişleri yapılmaktadır. Bu durumda çıkış kodu olarak bu kod seçilecektir. Ancak eğer çıkış verilen işçiler takip eden sezonda tekrar işbaşı yaptırılmayacaksa, bu kod yerine (4) numaralı kod seçilecektir.
20	Kampanya bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır) Bazı işyerlerinde kampanyalı üretim. Bu işyerlerinde kampanya bitiminde işçilere çıkış verilmekte, bir sonraki kampanyaya kadar iş akdi askıda kalmaktadır. Söz konusu çıkışlarda bu kodun seçilmesi gerekmektedir. Eğer çıkış verilen işçiler takip eden kampanyada tekrar işbaşı yaptırılmayacaksa, bu kod yerine (4) numaralı kod seçilecektir.
21	Statü değişikliği İşyerinde (4/a)' lı olarak çalışan bir işçi işyerinde (4/b) statüsüne tabi olursa 4/b (Bağ-Kur) sigortalısı olarak sigortalılığı devam ettirilmektedir. Bu tür statü değişiklikleri durumunda yapılan çıkışlarda bu kod seçilmektedir.



22	Diğer nedenler İşçinin çıkış nedeni bu kod listesinde hiçbir kategoriye uymuyorsa, bu kod seçilmelidir.
23	İşçi tarafından zorunlu nedenle fesih İşyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa işçi iş akdini feshedebilmektedir (4857/24/III). Bu durumda çıkış kodu olarak bu kod seçilir.
24	İşçi tarafından sağlık nedeniyle fesih İş sözleşmesi işçi tarafından sağlık nedeniyle (4857/24/I) sona erdiriliyorsa bu kod seçilecektir. Sağlık nedeniyle fesihte sağlık sorununun raporla belgelendirilmesi gerekmektedir.
25	İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranış nedeni ile fesih İş sözleşmesi işverenin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı sebebiyle işçi tarafından feshediliyorsa (4857/24/II), bu kod seçilecektir.
26	Disiplin kurulu kararı ile fesih Disiplin kurulu bulunan işyerlerinde kurulun aldığı kararla işçini sözleşmesi feshedilmişse bu kod seçilecektir.
27	İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih İşçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması veya işçinin tutukluluğu halinde, iş sözleşmesi işveren tarafından sona erdirilebilmektedir (4857/25/III). Bu durumda çıkış kodu olarak bu kod seçilecektir.28
28	İşveren tarafından sağlık nedeni ile fesih Sağlık nedenleriyle iş akdini feshetme hakkı işçiye tanındığı gibi işverene de tanınmıştır. İş Kanunu 25. madde birinci fıkrasında sayılan sağlık nedenlerinin ortaya çıkması halinde, işveren tarafından iş akdi sona erdirilebilecek ve çıkış kodu olarak bu kod seçilecektir.
29	İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih İş Kanunu 25/II maddesi kapsamında, işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı sebebiyle işveren tarafından iş sözleşmesi feshedilebilecektir. Bu durumda bu kod seçilecektir.



30	Vize süresinin bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullan Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır) İş sözleşmesinin devamı işçi ve işveren dışında üçüncü bir kurum veya kuruluşun vizesine bağlı ise ve vize süresi sona ermişse bu kod seçilecektir. Vize süresinin sona ermesiyle birlikte iş akdi askıda sayılmakta, yeniden vize alınmasıyla birlikte devam etmektedir. Ancak vize süresinin bitiminden sonra işçi tekrar işe başlatılmayacaksa bu kod yerine (4) numaralı kod seçilmelidir.
31	Borçlar Kanunu, Sendikalar Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında kendi istek ve kusuru dışında fesih İşçi, kendi istek ve kusuru dışında kanunların işverene tanıdığı fesih yetkisi kapsamında işten çıkarılmışsa bu kod seçilecektir.
32	4046 sayılı Kanununun 21. maddesine göre özelleştirme nedeni ile feshi Özelleştirilen bir işyerinden bu sebeple çıkarılan işçi için bu kod seçilecektir.
33	Gazeteci tarafından sözleşmenin feshi İş sözleşmesi gazeteci tarafından, Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanunun 7'nci maddesi ile 11'inci maddesi kapsamında sona erdirilmişse bu kod seçilecektir.
34	İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih İşçinin çıkarılma sebebi işyerinin bir başka işyerine devri ya da işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi ise bu kod seçilir.
35	6495 SK Nedeniyle Devlet Memurluğuna Geçiş Sigortalının devlet memurluğuna geçiş halinde bu kod kullanılacaktır.
36	KHK ile işyerinin kapatılması 21 Temmuz 2016 tarihi itibarıyla başlayan Olağanüstü Hal uygulaması kapsamında 667 ve 668 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle bazı işyerleri kapatılmıştır. Buna göre söz konusu KHK'larla kapatılan işyerlerinden çıkışı yapılacak sigortalılar için bu kod seçilecektir.
37	KHK ile kamu görevinden çıkarma FETÖ/PDY nedeni ile Kamu Görevinden çıkarılanların işten çıkış kodları 37 olarak bildirilecektir.
38	Doğum Nedeniyle İşten Ayrılma Doğum nedeniyle işten ayrılan bayan sigortalı için seçilecek koddur.
39	696 KHK ile kamu işçiliğine geçiş Kamu idarelerinde alt işverenin işçisi olarak çalışırken, 696 sayılı KHK ile Kamuya işçi olarak geçen işçiler için kullanılacaktır.
40	696 KHK ile kamu işçiliğine geçilememesi sebebiyle çıkış Kamu idarelerinde alt işverenin işçisi olarak çalışırken, 696 sayılı KHK ile Kamuya işçi olarak atanamayan (Emekli olması vs nedenlerden dolayı) işçilerin iş akdinin sonlandırılması halinde seçilecek koddur.



LOKMAN Y. YILDIZHAN

YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
Certified Financial Advisor
Sicil No. 06101423



41

Re'sen işten ayrılış bildirgesi düzenlenenler

SGK tarafından değişik gerekçeler nedeniyle işten ayrılışları resen düzenlenenler için seçilecek koddur.